

Министерство образования и науки Алтайского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Бийский техникум лесного хозяйства»
(КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства»)

ПРИНЯТО: на заседании педагогического совета КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» Протокол от 26 октября 2022 г. № 4	Приказ от 26 октября 2022 г. № 159
СОГЛАСОВАНО: Председатель профсоюзной организации КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» _____ В.С.Цыганок 26 октября 2022 г.	

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оценке качества и результативности труда
работников**

Бийск
2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании и в соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22 марта 2018г. №16-П;

Положением «Об оплате труда работников» (разработанное на основе Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденного приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22 марта 2018г. №16-П), утвержденное приказом директора КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» от 30 мая 2022г. №83.

1.2. Оценка качества и результативности труда работников КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» (далее «Оценка») осуществляется в целях повышения качества педагогической и иных видов профессиональной деятельности, направленных на обеспечение устойчивого функционирования и развития учреждения, стимулирования творческой активности и деловой инициативы работников учреждения.

1.3. Основными принципами Оценки являются:

- объективность, означающая недопустимость предвзятости в оценке результатов деятельности отдельных работников и принятия решений о вопреки установленным фактам и здравому смыслу;
- обеспечение зависимости размеров оплаты труда работников от результатов оценивания качества и результативности их труда путем установления соответствующих стимулирующих выплат.

1.4. Оценка осуществляется один раз в полугодие по итогам их профессиональной деятельности. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно.

1.5. По результатам Оценки, директором КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» по согласованию с Советом коллектива определяются размеры стимулирующих выплат работникам.

Максимальный предел размеров и периода осуществления стимулирующих выплат отдельным работникам не устанавливается.

1.6. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, стимулирующие выплаты не устанавливаются.

2. Порядок осуществления Оценки

2.1. Оценка заключается в определении индивидуальных сумм баллов, присуждаемых работникам по показателям качества и результативности труда, установленным для соответствующей категории работников.

Индивидуальная сумма баллов работника, который в силу совмещения двух или более должностей (видов деятельности) может быть отнесен согласно настоящему положению к двум или более категориям работников, определяется только по показателям результативности труда,

установленным для категорий работников, соответствующей основной должности работника.

2.2. Определение индивидуальных сумм баллов осуществляется на основе соответствующих сведений (данных) о результатах профессиональной деятельности работника, представляемых самим работником и администрацией КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства».

2.3 Преподаватели, мастера, заместители директора, заведующие отделениями и другие педагогические работники, представляют сведения 1 раз в семестр (до 30 декабря и до 30 июня текущего года).

2.4 Сведения о результатах профессиональной деятельности представляются работником, как правило, лично. В случае физической невозможности представить указанные сведения лично работник вправе доверить их сбор и представление другому работнику учреждения. В случае физической невозможности для работника представить сведения лично и отсутствия его доверенного лица совет коллектива КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» вправе поручить сбор и представление сведений одному из своих членов.

2.5 Ответственность за полноту, своевременность и достоверность сведений о результатах профессиональной деятельности работника несет лицо, их представляющее.

Отсутствие указанных сведений или несвоевременное их представление рассматривается как отсутствие оснований для определения индивидуальной суммы баллов в целях установления размеров стимулирующих выплат.

2.6 Прием оформленных надлежащим образом сведений о результатах профессиональной деятельности работников осуществляется лицами, уполномоченными Советом коллектива.

Все участники образовательного процесса вправе свободно знакомиться с содержанием указанных сведений в отношении любого работника.

2.7 Определение индивидуальной суммы баллов каждого работника на основе представленных сведений возлагается на экспертную комиссию численностью не менее трех человек, формируемую Советом коллектива на очередной календарный год.

Руководителем экспертной комиссии является один из членов Совета коллектива. Директор КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» не может быть назначен руководителем экспертного совета.

2.8 Экспертная комиссия:

осуществляет в случае необходимости проверку достоверности представленных сведений о результатах профессиональной деятельности работников;

определяет индивидуальные суммы баллов по каждому работнику и общую сумму баллов по каждой категории работников техникума;

представляет сводные данные по результатам своей работы директору не позднее 30 декабря и 30 июня.

2.9 Решение об установлении размеров стимулирующих выплат работникам по итогам Оценки принимается директором КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» в установленном порядке на основании сводных данных, представленных Советом техникума.

Согласованное решение оформляется соответствующим приказом по личному составу.

2.10 Определение размеров стимулирующих выплат отдельным работникам осуществляется пропорционально индивидуальной сумме баллов в пределах доли общего объема денежных средств, выделенной для осуществления стимулирующих выплат работникам соответствующей категории.

3. Показатели Оценки

3.1 Показатели качества и результативности труда устанавливаются для следующих категорий работников:

заместителей директора и заведующих отделений;
преподавателей, мастеров и других педагогических работников (руководитель физического воспитания, педагог-психолог, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, воспитатель, педагог дополнительного образования, методист, заведующий учебной мастерской).

Критериальные значения показателей качества и результативности труда для целей настоящего положения устанавливаются с учетом уставных целей деятельности учреждения, а также целевых ориентиров и приоритетов развития Учреждения.

3.2 Показатели качества и результативности труда заместителей руководителя директора и заведующих отделениями. (Приложение)

Показатели, отражающие эффективность образовательного учреждения, общую результативность образовательного процесса, индивидуальную деловую активность и результативность работника.

3.3 Показатели качества и результативности труда педагогических работников (Приложение).

Показатели, отражающие оценку качества организации образовательного процесса, качества результатов обучения, степень участия педагогических работников в развитии системы качества техникума, оценку качества учебно-методического обеспечения образовательного процесса техникума, рост профессионального мастерства педагогического состава техникума, результативность профориентационной работы, оценку качества методической работы, обеспечивающей образовательный процесс. Организация работы в цикловых комиссиях.

Показатели, отражающие качество оформления документации классного руководителя, успеваемость студентов учебной группы по итогам семестра, результативность представления студентами собственных достижений в

воспитательных мероприятиях различного уровня, сохранение контингента студентов группы.

3.4. Критериальные значения показателей качества и результативности труда для целей настоящего положения устанавливается с учетом уставных целей деятельности учреждения, а также целевых ориентиров и приоритетов развития Учреждения. (см. Приложения).

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее положение вступает в силу со дня его утверждения Советом коллектива или Педагогического совета.

4.2 Определение размеров ежемесячных стимулирующих выплат осуществляется по результатам профессиональной деятельности работников учреждения в период отчетного периода согласно настоящему положению.

5. Записи

5.1. Протоколы заседаний Совета техникума и/или Педагогического совета.

5.2. Показатели качества и результативности труда работников (оценочные листы).

5.3. Приказы о назначении стимулирующих выплат.

6. Внутриучрежденческий контроль

6.1. Работа по оценке качества и результативности труда педагогических работников курируется директором техникума.

**Лист самооценки
качества и результативности труда преподавателей,
мастеров п/о и педагогических работников**

Ф.И.О. _____ **Подпись** _____

Должность _____

Дата сдачи –

Раздел 1. Учебный

Показатели	Возможное значение показателя	Начисляемый балл	Результаты работы
Оценка качества организации образовательного процесса, качества результатов обучения			
Успеваемость по дисциплинам, профессиональным модулям, практике (учебной и производственной) по итогам семестра (указать по группам и среднюю успеваемость)	Успеваемость 93-99% Успеваемость 100% Качественная успеваемость 37-79.9% Качественная успеваемость 80% и выше	6 20 10 15	Средняя успеваемость - %; Средняя качественная успеваемость - %
Результаты защиты курсовых работ (проектов), индивидуальных проектов.	Успеваемость 93-99% Успеваемость 100% Качественная успеваемость 37-79.9% Качественная успеваемость 80% и выше	0,3 0,5 0,3 0,5	Общее количество курсовых работ (индивидуальных проектов) - Средняя успеваемость - %; Средняя качественная успеваемость - %
Результаты государственной итоговой аттестации (защита ВКР)	Успеваемость 100% Качественная успеваемость 75-79.9% Качественная успеваемость 80% и выше	0,5 0,3 0,5	Общее количество ВКР - Средняя успеваемость - %; Средняя качественная успеваемость - %
Результаты государственной итоговой аттестации (демонстрационный экзамен)	Качественная успеваемость «отлично» 35-55% 56-75% 76-95% 96-100% «хорошо»	 0,5 1,0 1,5 2,0	

	35-55% 56-75% 76-95% 96-100%	0,3 0,8 1,0 1,5	
Качество и результативность труда классных руководителей			
Успеваемость студентов учебной группы по итогам семестра, учебного года	100%	40	
Доля студентов, получающих государственную академическую стипендию (в том числе и повышенную)	35-55% 56-75% 76-95% Свыше 95%	0,5 1 1,5 2	
Количество студентов группы, получающих именную стипендию губернатора Алтайского края, профсоюзную стипендию	1 2 3	1 1,5 2	
Сохранение контингента студентов группы (без учета призыва в РА, ухода в академический отпуск по болезни и рождению ребенка, без учета восстановившихся и переведенных внутри организации)	95-99% 100%	5 10	
Место по результатам соревнований учебных групп техникума	1 место 2 место 3 место 4 место 5 место	30 20 10 8 6	
Итого баллов по разделу			
	Проверила	Смольникова Н.В.	Подпись

Раздел 2. Методическая работа

Оценка качества учебно-методического обеспечения образовательного процесса техникума			
Качество и своевременность разработки новых рабочих программ при открытии новой специальности, внедрении нового образовательного стандарта (за каждую программу)	За 1 час	0,05	
Качество и своевременность составления обязательной учебно-методической документации (КОСы – входной, текущий и промежуточный контроль) по новому учебному плану по дисциплинам и профессиональным модулям, в том числе в электронном виде	За 1 час	0,05	
Жалобы со стороны потребителей (студентов, родителей, работодателей)	Отсутствие жалоб	2	
Замечания со стороны администрации по методической работе	Отсутствие замечаний	2	

Рост профессионального мастерства педагогического состава техникума			
Участие в системе повышения квалификации через курсы, стажировки, переподготовку и обучающие семинары	Обучающие семинары – справка Курсы, стажировка, переподготовка – удостоверение, сертификат, справка (не более 5 баллов)	1ч – 0,05	
Кураторство проектов техникума (при наличии утвержденного проекта)	За каждый	10	
Участие в проекте «Наставничество» (при наличии утвержденного приказа)	За каждого подшефного педагога	1	
Оценка качества методической работы, обеспечивающей образовательный процесс			
Руководство индивидуальными проектами студентов	За каждый	1	
Суммарный объем учебно-методических разработок, используемых для самоподготовки студентов в учебном процессе в авторских листах (10 страниц А4 – 1 авторский лист)	До 0,5	2	
	0,5 – 4.0	4	
	4.1– 8.0	6	
	8.1 – 12.0	8	
	Более 12.1	10	
Количество открытых мероприятий по учебно-методической работе (уроков, мастер-классов, конференций и пр.), демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий, распространение передового педагогического опыта (не более двух мероприятий разного вида по каждому уровню) 1- Учебное занятие 2 – Конференция 3 – Профессиональный конкурс 4– Чемпионат	на уровне техникума	10	
	на уровне города	15	
	на уровне региона	15	
	на уровень РФ	20	
	на международном уровне	20	
Количество мастер-классов; проф.проб, мероприятий по ранней профориентации (при наличии приказа, отчета в виде статьи с фото на сайт)	на уровне техникума	10	
	на уровне города	15	
	на уровне региона	15	
	на уровень РФ	20	
	на международном уровне	20	
Количество открытых мероприятий внеурочной деятельности <u>по преподаваемой учебной дисциплине (МДК, ПМ)</u> 1 – Предметная олимпиада (викторина) 2 – Олимпиада профессионального мастерства 3 – Конкурс курсовых проектов (Открытая защита)	на уровне техникума	2	
	на уровне города	5	
	на уровне региона	8	
	на уровень РФ	10	
		15	

	на международном уровне		
Информирование общественности о деятельности учебного заведения через сайт, публикации (статьи) в СМИ	Количество новостей, размещенных на сайте ПОО и в СМИ, ед.	При наличии - 0,5 баллов	
Наличие авторских публикаций	Количество авторских публикаций, включенных в сборники, журналы муниципального, краевого, Всероссийского уровней по учебно-методической и воспитательной работе	За каждую публикацию – 2 балл	
Участие в экспертизе (рецензировании) учебно-методической и иной документации (за каждую рецензию)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ	0,2 0,5 1 3	
Участие в качестве главного эксперта в работе чемпионата «Молодые профессионалы»	Региональный уровень Национальный уровень	30 50	
Участие в организации и проведении ВПР - кураторство в аудитории при проведении ВПР - кураторство классного руководителя при проведении ВПР - кураторство при оформлении документации	За каждое За каждую группу За каждую группу	1 1 1	
Участие в качестве приглашенного члена жюри очных и заочных конкурсов по направлению деятельности	на уровне города на уровне региона на уровне РФ	5 10 15	
Выступление на заседании педагогическом совете, городском методическом объединении.	на уровне техникума на уровне города	1 2	
Количество призовых мест, занятых педагогическим работником в профессиональных конкурсах (после согласования с методистом), конференциях и т.д. (за каждое место).	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	2 3 5 7 8	
Число призовых мест (1,2,3 место, Диплом, Лауреатство), занятых обучающимися на предметных олимпиадах, конференциях или иных мероприятиях по преподаваемой дисциплине или модулю (за каждое место). В одном мероприятии учитываются не более 3 мест.	на уровне техникума (учитывается только конференция) на уровне города на уровне региона	2 5 8	

	на уровне РФ на международном уровне	10 12	
Краевой конкурс «Педагог года» (очное участие)	Краевой уровень	30	
Внедрение ИКТ в учебный процесс			
Создание слайд-презентаций (от 5 презентаций и более)	за все	2	
Создание слайд-фильмов (не более 1 фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	1	
Создание видеофильмов (не более 1 фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	3	
Учебно-исследовательская работа			
Организация и проведение УИРС (Наличие программы, плана, отчетов УИРС)	Наличие	2	
Организация работы в цикловых комиссиях (для ПЦК)			
Количество педагогических работников, входящих в состав цикловой комиссии	3-7 чел.	4	
	8-11 чел.	7	
	12 и более чел.	10	
Качество и своевременность составления обязательной документации по цикловой комиссии (план работы, отчеты и др.)	100% в установленный приказом срок	5	
Количество педагогов цикла, занявших призовые места в творческих конкурсах, конференциях, выставках, мастер-классах, соревнованиях и др. мероприятиях (за каждое призовое место)	на уровне техникума	0,2	
	на уровне города	0,3	
	на уровне региона	07	
	на уровне РФ	0,8	
	на международном уровне	1	
Качество профессиональной подготовки педагогических работников цикла	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категории, в общей численности пед. работников цикла, %	90% - 100% - 5б 70%-89% - 4 б 60% - 69% - 1 б Менее 60% - 0 б	
Жалобы со стороны потребителей (студентов, родителей, работодателей)	Отсутствие жалоб	2	
Общая успеваемость по циклу	100%	20	
	91-99%	10	
Выполнения плана работы	выполнен на 100% не выполнен	0 баллов минус 10 баллов	

Итого баллов по разделу			
	Проверила	Шолохова И.В.	Подпись

Раздел 3. Воспитательная работа

Воспитательная работа			
Количество открытых мероприятий по воспитательной работе (классных часов, уроков нравственности, выставок прикладного искусства и фото, спортивных состязаний, конкурсов, экскурсий и пр.), демонстрирующих эффективное воспитательное воздействие, распространение передового опыта <u>(не более трех мероприятий разного вида по каждому уровню, не ограничено для педагогов дополнительного образования и преподавателей физической культуры)</u> 1 – Открытый классный час; 2 - Урок нравственности; 3 – Выставка; 4 – Спортивные состязания; 5 - Конкурсы; 6 – Экскурсии; 7 –Лекции с населением 8- Мастер-класс	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровень РФ на международном уровне	10 15 15 20 20	
Организация и проведение тестирования, анкетирования по различным направлениям (с указанием даты, номера приказа)	За каждое направление	3	
Вовлечение обучающихся в реализацию социально-значимых акций	Наличие отчета о проведении или участии в акции.	10	
Выпуск общетехникумовской газеты (не более 3-х): - стенная печать; - электронная газета	В установленный срок	2 0,5	
Работа с категорией детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа: - успеваемость - качественная успеваемость не ниже средней, планируемой по техникуму	100% 91-99% за каждого за каждого	2 1 0,5 0,5	

- привлечение ко внеурочной учебной, творческой, спортивной деятельности (участие в конкурсах, выставках, олимпиадах, спортивных секциях и клубах по интересам) - отсутствие нарушений Правил и Устава техникума	за каждого за каждого	0,5 0,5	
Профилактика правонарушений и преступлений (проведение не менее 3 классных часов в учебный год по данной тематике) Проведение тематических классных часов (не менее 6 кл.часов в учебный год)	При наличии работы	0,3 балл за каждый классный час	
Участие студентов в работе клубов и творческих объединений (Количество студентов, занятых в работе клубов по интересам)	За 1 человека	0,01	
Участие студентов в работе спортивных секций (Количество студентов, занятых в работе спортивно-оздоровительных секций)	За 1 человека	0,01	
Ведение журнала классного руководителя	Отсутствие замечаний	2	
Количество призовых мест, занятых работником в творческих конкурсах, спортивных состязаниях, выставках и т.д. (за каждое место)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	0,5 1 3 5 7	
Заочное участие (не более 3)	за каждое	2	
Число групповых призовых мест (1, 2,3 место, Диплом, Лауреатство), занятых обучающимися в творческих конкурсах, спортивных состязаниях, выставках и т.д. по воспитательной работе (за каждое место)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	2 5 8 10 15	
Заочное участие не более 3	за каждое	2	
Количество индивидуальных призовых мест студентов группы занятых в конкурсах, спортивных состязаниях, конкурсах прикладного искусства	внутритехникумовских; -городских; -краевых; -всероссийских	0,2 0,3 0,4 0,5	
Жалобы со стороны потребителей (студентов, родителей, работодателей)	Отсутствие жалоб	2	
Итого баллов по разделу			
	Проверила	Кривельская В.М.	Подпись
Профорientационная работа			

Количество абитуриентов, зачисленных по рекомендации работника	За каждого	10	
Профориентационная деятельность (вид мероприятия, тема мероприятия, дата и место проведения)	На уровне города (в том числе участие в дне открытых дверей), на уровне края	1,5	
Проверила		Шмидт И.В.	Подпись

Раздел 4. Контроль

Выполнение внутриучрежденческого контроля	1 замечание и более Без замечаний	0 5	
Выполнения плана работы	выполнен на 100% не выполнен	0 баллов минус 10 баллов	
Выговоры, замечания, оформленные приказом	За каждый	-10	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Масютина Е.В.	Подпись
Всего баллов			

Оценочный лист
качества и результативности труда главного бухгалтера

Ф.И.О. _____

Подпись _____

Дата _____

Показатели	Значение показателя	балл	Результаты
Качественное составление сметы, госзадания	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Высокое качество составления и своевременная сдача, отчетов о ФХД, отчетов в ПФР, ИФНС и социальные фонды	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Высокое качество проведенных расчетов, пересчетов и выплат	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Высокая исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Высокое качество выполнения требований пожарно и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Высокое качество выполнения должностных инструкций.	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Общественная активность, выполнение поручений администрации за рамками должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Освоение новых программ	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Оперативность работы отдела бухгалтерии	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Своевременность и правильность ежемесячного закрытия счетов бухгалтерского учета	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, в том числе на деятельность администрации	Отсутствие замечаний	5	
	Наличие замечаний	0	
Своевременная и качественная сдача квартальной, годовой бухгалтерской отчетности	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Развитие внебюджетной деятельности профессионального образовательного учреждения	До 5 мил.руб.	5	
	Свыше 5 мил.руб.	10	
Общее количество баллов			

Оценочный лист
качества и результативности труда начальника общего отдела по АХЧ

Ф.И.О. _____

Подпись _____

Дата _____

Показатели	Значение показателя	балл	Результаты
Качество и своевременность ремонта учебных корпусов и общежитий	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Высокое качество обеспечения санитарно-гигиенических требований к условиям обучения	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Высокая исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Высокое качество выполнения требований пожарно и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Эффективное использование в профессиональной деятельности нормативно-правовых документов для решения административно-хозяйственных задач	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Высокое качество выполнения должностных инструкций.	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Качественное оформление документов для заключения трудовых договоров, получения и хранения материальных ценностей, а также ведение учета их расходования и составление установленной отчетности	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Общественная активность, выполнение поручений администрации за рамками должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Освоение новых программ	Отсутствие замечаний	10	
	Незначительные замечания	3	
Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, в том числе на деятельность администрации	Отсутствие замечаний	10	
	Наличие замечаний	3	
Обеспечение безопасности участников образовательного процесса	Отсутствие нарушений	5	
	Наличие нарушений	0	
Развитие внебюджетной деятельности профессионального образовательного учреждения	До 5 мил.руб.	10	
	Свыше 5 мил.руб.	5	
Обеспечение открытости и доступности информации и копий документов в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	100%	10	
	80-99%	3	
	Менее 80%	0	
Общее количество баллов			

Лист самооценки
качества и результативности труда воспитателей общежития

Ф.И.О. _____ Подпись _____

Должность _____

Дата сдачи – _____

Раздел 1. Методическая работа.

Оценка качества учебно-методического обеспечения образовательного процесса техникума			
Рост профессионального мастерства педагогического состава техникума			
Участие в системе повышения квалификации через курсы, стажировки, переподготовку и обучающие семинары	Обучающие семинары – справка Курсы, стажировка, переподготовка – удостоверение, сертификат, справка (не более 5 баллов)	1ч – 0,05 б	
Оценка качества методической работы, обеспечивающей образовательный процесс			
Информирование общественности о деятельности учебного заведения через сайт, публикации (статьи) в СМИ	Количество новостей, размещенных на сайте ПОО и в СМИ, ед.	При наличии - 0,5 баллов	
Наличие авторских публикаций	Количество авторских публикаций, включенных в сборники, журналы муниципального, краевого, Всероссийского уровней по учебно-методической и воспитательной работе, ед.	За каждую публикацию – 2 балл	
Участие в экспертизе (рецензировании) учебно-методической и иной документации (за каждую рецензию)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ	0,2 0,5 1 3	
Количество призовых мест, занятых работником в профессиональных конкурсах, конференциях и т.д. (за каждое место)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	2 3 5 7 8	

Число призовых мест (1, 2,3 место, Диплом, Лауреатство), занятых обучающимися на предметных олимпиадах, конференциях или иных мероприятиях по преподаваемой дисциплине или модулю(за каждое место) В одном мероприятии учитываются не более 3 мест.	на уровне техникума (учитывается только конференция) на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	2 5 8 10 12	
Внедрение ИКТ в учебный процесс			
Создание слайд-презентаций (от 5 презентаций и более)	за все	2	
Создание слайд-фильмов (не более 1фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	1	
Создание видеофильмов (не более 1фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	3	
Учебно-исследовательская работа			
Организация и проведение УИРС (Наличие программы, плана, отчетов УИРС)	Наличие	2	
Итого баллов по разделу			
	Проверила	Шолохова И.В.	Подпись

Раздел 3. Воспитательная работа.

Воспитательная работа			
Количество открытых мероприятий по воспитательной работе (классных часов, уроков нравственности, выставок прикладного искусства и фото, спортивных состязаний, конкурсов, экскурсий и пр.), демонстрирующих эффективное воспитательное воздействие, распространение передового опыта (не более трех мероприятий разного вида по каждому уровню, не ограниченно для педагогов дополнительного образования и преподавателей физической культуры) 1 – Открытый классный час; 2 - Урок нравственности; 3 – Выставка; 4 – спортивные состязания; 5 - Конкурсы; 6 – Экскурсии; 7 –Лекции с населением 8- мастер-класс	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровень РФ на международном уровне	10 15 15 20 20	

Работа с категорией детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа: - привлечение ко внеурочной учебной, творческой, спортивной деятельности (участие в конкурсах, выставках, олимпиадах, спортивных секциях и клубах по интересам) - отсутствие нарушений Правил и Устава техникума	за каждого	0,5	
	за каждого	0,5	
Суммарный объем методических разработок по воспитательной работе (16 страниц А4 – 1 авторский лист) (10 страниц А4 – 1 авторский лист)	До 0,5	2	
	0,5 – 4.0	4	
	4.1– 8.0	6	
	8.1 – 12.0	8	
	Более 12.1	10	
Вовлечение обучающихся в реализацию социально-значимых акций.	Наличие отчета о проведении или участии в акции. При условии включения в план работы преподавателя в начале года.	10 баллов	
Выпуск общетехникумовской газеты (не более 3-х): - стенная печать; - электронная газета	В установленный срок	2 0,5	
Профилактика правонарушений и преступлений (проведение не менее 3 классных часов в учебный год по данной тематике) Проведение тематических классных часов (не менее 6 кл.часов в учебный год)	При наличии работы	0,3 балл за каждый классный час	
Участие студентов в работе клубов и творческих объединений (Количество студентов, занятых в работе клубов по интересам)	За 1 человека	0,01 балл	
Участие студентов в работе спортивных секций (Количество студентов, занятых в работе спортивно-оздоровительных секций)	За 1 человека	0,01 балл	
Качественное и своевременное оформление документации.	100% в установленный приказом срок	5	
Количество призовых мест, занятых работником в творческих конкурсах, спортивных состязаниях, выставках и т.д. (за каждое место) Заочное участие (не более 3)	на уровне техникума	0,5	
	на уровне города	1	
	на уровне региона	3	
	на уровне РФ	5	
	на международном уровне	7	
		2	

Число призовых мест (1, 2,3 место, Диплом, Лауреатство), занятых обучающимися в творческих конкурсах, спортивных состязаниях, выставках и т.д. по воспитательной работе (за каждое место)	на уровне техникума (учитывается только конференция) на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне за каждое	2 5 8 10 15 2	
Заочное участие не более 3			
Жалобы со стороны потребителей (студентов, родителей, работодателей)	Отсутствие жалоб	2	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Кривельская В.М.	Подпись
Профориентационная работа			
Количество абитуриентов, зачисленных по рекомендации работника	За каждого	10	
Проверила		Фоминых И.Е.	Подпись

Раздел 4. Контроль

Выполнение внутриучрежденческого контроля	1 замечание и более Без замечаний	0 5	
Выполнения плана работ	выполнен на 100% не выполнен	0 баллов минус 10 баллов	
Выговоры, замечания, оформленные приказом	За каждый	-10	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Масютина Е.В.	Подпись
Всего баллов			

**Лист самооценки
качества и результативности труда педагога-психолога**

Ф.И.О. _____ **Подпись** _____

Дата сдачи – _____

Раздел 1. Качество труда.

Показатели	Возможное значение показателя	Начисляемый балл	Результаты работы
Оценка качества организации труда педагога-психолога			
Обеспечение диагностической деятельности (при предоставлении обработанных данных с рекомендациями). С указанием вида диагностики (фронтальная диагностика, диагностика по запросу, индивидуальная диагностика).	за каждую 100% охваченную группу	0,5 балла	1. Группа №_____, количество человек в группе_____, из них продиагностировано____ чел, _____%. 2. _____%
Результативность психолого-педагогического сопровождения процесса адаптации студентов нового набора. (при наличии отчета о проведенных мероприятиях, исключая диагностику)	70-79% 80-89% 90-100%	2 балла 3 балла 4 балла	
Результаты коррекционно-развивающей работы с обучающимися. Кол-во детей (с ОВЗ, инвалидов, группы суицид. риска, жизнедеятельность которых нарушена) с которыми организована кор.-развив. работа (чел.) (при наличии утвержденного плана, отчета о проведенных мероприятиях, исключая диагностику).	За каждого	0,1 балла	
Печатные / электронные ресурсы (памятки буклеты, и др.), составленных психологом с указанием названия и ссылки размещения в сети Интернет.	За каждый вид	0,3 балла	
Воспитательная работа			
Количество открытых мероприятий по воспитательной работе (классных часов, уроков нравственности, выставок прикладного искусства и фото, спортивных состязаний, конкурсов, экскурсий и пр.), демонстрирующих эффективное воспитательное воздействие, распространение передового опыта (не более трех мероприятий разного вида по каждому уровню, не ограничено для педагогов дополнительного образования и преподавателей физической культуры)			
1 – Открытый урок;	на уровне техникума	10	
2 - Урок нравственности;	на уровне города	15	
3 – Выставка;	на уровне региона	15	

4 – спортивные состязания; 5 - Конкурсы; 6 – Экскурсии; 7 –Лекции с населением 8- мастер-класс	на уровень РФ на международном уровне	20 20	
Организация и проведение тестирования по различным направлениям (с указанием даты, номера приказа). Не включенными в годовой план.	За каждое тестирование	1	
Работа с категорией детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа: - привлечение ко внеурочной учебной, творческой, спортивной деятельности (участие в конкурсах, выставках, олимпиадах, спортивных секциях и клубах по интересам) - отсутствие нарушений Правил и Устава техникума	за каждого за каждого	0,5 0,5	
Вовлечение обучающихся в реализацию социально-значимых акций.	Наличие отчета о проведении или участии в акции. При условии включения в план работы преподавателя в начале года.	10 баллов	
Выпуск общетехникумовской газеты (не более 3-х): - стенная печать; - электронная газета	В установленный срок	2 0,5	
Профилактика правонарушений и преступлений (проведение не менее 3 классных часов в учебный год по данной тематике) Проведение тематических классных часов	Утвержденный планом работы	0,3 балл за каждый классный час	
Количество призовых мест, занятых работником в профессиональных конкурсах (за каждое место)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	2 3 5 7 8	
Число призовых мест (1, 2,3 место, Диплом, Лауреатство), занятых обучающимися в творческих конкурсах, спортивных состязаниях, выставках и т.д. под руководством педагога-психолога В одном мероприятии учитываются не более 3 мест.	на уровне техникума (учитывается только конференция) на уровне города на уровне региона на уровне РФ	2 5 8 10 12	

	на международном уровне		
Жалобы со стороны потребителей (студентов, родителей, работодателей)	Отсутствие жалоб	2	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Кривельская В.М.	Подпись

Раздел 2. Методическая работа

Оценка качества учебно-методического обеспечения образовательного процесса техникума			
Качество и своевременность разработки новых рабочих программ при открытии новой специальности, внедрении нового образовательного стандарта (за каждую программу)	За 1 час	0,05	
Качество и своевременность составления обязательной учебно-методической документации (КОСы – входной, текущий и промежуточный контроль) по новому учебному плану по дисциплинам и профессиональным модулям, в том числе в электронном виде	За 1 час	0,05	
Жалобы со стороны потребителей (студентов, родителей, работодателей)	Отсутствие жалоб	2	
Замечания со стороны администрации по методической работе	Отсутствие замечаний	2	
Рост профессионального мастерства педагогического состава техникума			
Участие в системе повышения квалификации через курсы, стажировки, переподготовку и обучающие семинары	Обучающие семинары – справка Курсы, стажировка, переподготовка – удостоверение, сертификат, справка (не более 5 баллов)	1ч – 0,05 б	
Оценка качества методической работы, обеспечивающей образовательный процесс			
Количество открытых мероприятий по учебно-методической работе (уроков, мастер-классов, конференций и пр.), демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий, распространение передового педагогического опыта (не более двух мероприятий разного вида по каждому уровню 2- Урок; 2 - Мастер-класс; 3 – Конференция	на уровне техникума	10	
	на уровне города	15	
	на уровне региона	15	
	на уровень РФ	20	
	на международном уровне	20	

Информирование общественности о деятельности учебного заведения через сайт, публикации (статьи) в СМИ	Количество новостей, размещенных на сайте ПОО и в СМИ, ед.	При наличии - 0,5 баллов	
Наличие авторских публикаций	Количество авторских публикаций, включенных в сборники, журналы муниципального, краевого, Всероссийского уровней по учебно-методической и воспитательной работе, ед.	За каждую публикацию – 2 балл	
Выступление на заседании ПЦК, педагогическом совете, методическом объединении.	на уровне техникума на уровне города	1 2	
Участие в экспертизе (рецензировании) учебно-методической и иной документации (за каждую рецензию)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ	0,2 0,5 1 3	
Количество призовых мест, занятых работником в профессиональных конкурсах, конференциях (после согласования с методистом) и т.д. (за каждое место)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	2 3 5 7 8	
Число призовых мест (1, 2,3 место, Диплом, Лауреатство), занятых обучающимися на предметных олимпиадах, конференциях или иных мероприятиях по психологии (за каждое место) В одном мероприятии учитываются не более 3 мест.	на уровне техникума (учитывается только конференция) на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	2 5 8 10 12	
Внедрение ИКТ в учебный процесс			
Создание слайд-презентаций (от 5 презентаций и более)	за все	2	
Создание слайд-фильмов (не более 1фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	1	
Создание видеофильмов (не более 1фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	3	
Проверила		Шолохова И.В.	Подпись

Профориентационная работа			
Количество абитуриентов, зачисленных по рекомендации работника	За каждого	10	
Профориентационная деятельность (вид мероприятия, тема мероприятия, дата и место проведения)	На уровне города (в том числе участие в дне открытых дверей)	0,3	
	На уровне края	1,5	
Проверила		Фоминых И.Е.	Подпись

Раздел 4. Контроль

Выполнение внутриучрежденческого контроля	1 замечание и более	0	
	Без замечаний	5	
Выполнения плана работ	выполнен на 100% не выполнен	0 баллов минус 10 баллов	
Выговоры, замечания, оформленные приказом	За каждый	-10	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Масютина Е.В.	Подпись
Всего баллов			

**Лист самооценки
качества и результативности труда социального педагога**

Ф.И.О. _____ **Подпись** _____

Должность _____

Дата сдачи – _____

Раздел 1. Методическая работа.

Показатели	Возможное значение показателя	Начисляемый балл	Результаты работы
Рост профессионального мастерства педагогического состава техникума			
Участие в системе повышения квалификации через курсы, стажировки, переподготовку и обучающие семинары	Обучающие семинары – справка Курсы, стажировка, переподготовка – удостоверение, сертификат, справка (не более 5 баллов)	1ч – 0,05 б	
Оценка качества методической работы, обеспечивающей образовательный процесс			
Суммарный объем методических разработок, (10 страниц А4 – 1 авторский лист)	До 0,5	2	
	0,5 – 4.0	4	
	4.1– 8.0	6	
	8.1 – 12.0	8	
	Более 12.1	10	
Олимпиада	на уровне техникума	2	
	на уровне города	5	
	на уровне региона	8	
	на уровень РФ	10	
	на международном уровне	15	
Информирование общественности о деятельности учебного заведения через сайт, публикации (статьи) в СМИ	Количество новостей, размещенных на сайте ПОО и в СМИ, ед.	При наличии - 0,5 баллов	
Наличие авторских публикаций	Количество авторских публикаций, включенных в сборники, журналы муниципального, краевого, Всероссийского	За каждую публикацию – 2 балл	

	уровней по учебно-методической и воспитательной работе, ед.		
Выступление на заседании ПЦК, педагогическом совете, методическом объединении.	на уровне техникума на уровне города	1 2	
Участие в экспертизе (рецензировании) учебно-методической и иной документации (за каждую рецензию)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ	0,2 0,5 1 3	
Количество призовых мест, занятых работником в профессиональных конкурсах (после согласования с методистом), конференциях и т.д. (за каждое место)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	2 3 5 7 8	
Число призовых мест (1, 2,3 место, Диплом, Лауреатство), занятых обучающимися на предметных олимпиадах, конференциях или иных мероприятиях по социальной направленности.	на уровне техникума (учитывается только конференция) на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	2 5 8 10 12	
Внедрение ИКТ в учебный процесс			
Создание слайд-презентаций (от 5 презентаций и более)	за все	2	
Создание слайд-фильмов (не более 1фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	1	
Создание видеофильмов (не более 1фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	3	
Учебно-исследовательская работа			
Организация и проведение УИРС (Наличие программы, плана, отчетов УИРС)	Наличие	2	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Шолохова И.В.	Подпись

Раздел 2. Воспитательная работа.

Оценка качества организации труда социального педагога

Работа по трудоустройству, патронату, по постановке на очередь нуждающихся в жилищном помещении, пособиями, пенсиями и т.д. учащихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	За каждого	3 балла	
Работа по обеспечению одеждой, обувью и мягким инвентарем учащихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	За каждого	3 балла	
Работа по временному трудоустройству в летний период времени учащихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	За каждого	3 балла	
Проведение мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений (с указанием количества групп или участников)	За каждое	2 балла	
Снятие с учета студентов с аддиктивным и девиантным поведением, состоящих на учете в ПДН, КДН и внутритехникумовском контроле.	За каждого	3 балл	Общее кол-во детей, состоящих на разных видах учета - Из них снято с учета – Всего баллов -
Социальное проектирование, служба медиации. Кол-во проектов / заседаний службы медиации (шт.)	За каждое	0,3 балла	Дата, название. Количество участников (процент от общего числа вовлеченных) – ... баллов. Всего баллов -
Реализация программ по соц. компетентности, профилактике ПАВ, и пр. (включенных в план работы)	За каждую	0,3 балла	1. Название программы, дата проведения - Кол-во человек, прошедших обучение по программе (чел.) – Доля участников, выпущенных с положительной динамикой (%) – 2.
Печатные / электронные ресурсы (памятки буклеты, и др.), составленных соц. педагогом с указанием названия и ссылки размещения в сети Интернет.	За каждый вид	0,3 балла	
Результативность консультативной и просветительской работы с педагогами и родителями (законными представителями)	Охвачено до 10% Свыше 10%	1 балл 3 балла	Количество обратившихся за услугой -
Воспитательная работа			

Количество открытых мероприятий по воспитательной работе (классных часов, уроков нравственности, выставок прикладного искусства и фото, спортивных состязаний, конкурсов, экскурсий и пр.), демонстрирующих эффективное воспитательное воздействие, распространение передового опыта (не более трех мероприятий разного вида по каждому уровню, не ограничено для педагогов дополнительного образования и преподавателей физической культуры) 1 – Открытый классный час; 2 - Урок нравственности; 3 – Выставка; 4 – спортивные состязания; 5 - Конкурсы; 6 – Экскурсии; 7 –Лекции с населением 8- мастер-класс	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровень РФ на международном уровне	10 15 15 20 20	
Организация и проведение тестирования по различным направлениям (с указанием даты, номера приказа)	За каждое тестирование	1	
Работа с категорией детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа: - привлечение ко внеурочной учебной, творческой, спортивной деятельности (участие в конкурсах, выставках, олимпиадах, спортивных секциях и клубах по интересам) - отсутствие нарушений Правил и Устава техникума	за каждого за каждого	0,5 0,5	
Вовлечение обучающихся в реализацию социально-значимых акций.	Наличие отчета о проведении или участии в акции. При условии включения в план работы в начале года.	10 баллов	
Выпуск общетехникумовской газеты (не более 3-х): - стенная печать; - электронная газета	В установленный срок	2 0,5	
Количество призовых мест, занятых работником в творческих конкурсах, спортивных состязаниях, выставках и т.д. (за каждое место)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	0,5 1 3 5 7	
Заочное участие (не более 3)		2	
Число призовых мест (1, 2,3 место, Диплом, Лауреатство), занятых обучающимися в творческих конкурсах,	на уровне техникума	2	

спортивных состязаниях, выставках и т.д. по воспитательной работе (за каждое место) В одном мероприятии учитываются не более 3 мест.	(учитывается только конференция) на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне за каждое	5 8 10 15 2	
Заочное участие не более 3			
Количество призовых мест студентов занятых в конкурсах, спортивных состязаниях, конкурсах прикладного искусства	внутри техникумовских; -городских; -краевых; -всероссийских	0,2 0,3 0,4 0,5	
Жалобы со стороны потребителей (студентов, родителей, работодателей)	Отсутствие жалоб	2	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Кривельская В.М.	Подпись
Профориентационная работа			
Количество абитуриентов, зачисленных по рекомендации работника	За каждого	10	
Профориентационная деятельность (вид мероприятия, тема мероприятия, дата и место проведения)	На уровне города (в том числе участие в дне открытых дверей) На уровне края	0,3 1,5	
Проверила		Фоминых И.Е.	Подпись

Раздел 3. Контроль

Выполнение внутриучрежденческого контроля	1 замечание и более Без замечаний	0 5	
Выполнения плана работ	выполнен на 100% не выполнен	0 баллов минус 10 баллов	
Выговоры, замечания, оформленные приказом	За каждый	-10	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Масютина Е.В.	Подпись
Всего баллов			

Лист самооценки
качества и результативности труда педагогов дополнительного образования

Ф.И.О. _____ **Подпись** _____

Должность _____

Дата сдачи – _____

Раздел 1. Методическая работа.

Оценка качества учебно-методического обеспечения образовательного процесса техникума			
Качество и своевременность составления обязательной учебно-методической документации (КОСы – входной, текущий и промежуточный контроль) по новому учебному плану по дисциплинам и профессиональным модулям, в том числе в электронном виде	За 1 час	0,05	
Жалобы со стороны потребителей (студентов, родителей, работодателей)	Отсутствие жалоб	2	
Замечания со стороны администрации по методической работе	Отсутствие замечаний	2	
Рост профессионального мастерства педагогического состава техникума			
Участие в системе повышения квалификации через курсы, стажировки, переподготовку и обучающие семинары	Обучающие семинары – справка Курсы, стажировка, переподготовка – удостоверение, сертификат, справка (не более 5 баллов)	1ч – 0,05 б	
Оценка качества методической работы, обеспечивающей образовательный процесс			
Информирование общественности о деятельности учебного заведения через сайт, публикации (статьи) в СМИ	Количество новостей, размещенных на сайте ПОО и в СМИ, ед.	При наличии - 0,5 баллов	
Наличие авторских публикаций	Количество авторских публикаций, включенных в сборники, журналы муниципального, краевого, Всероссийского уровней по учебно-методической и воспитательной работе, ед.	За каждую публикацию – 2 балл	
Внедрение ИКТ в учебный процесс			

Создание слайд-презентаций (от 5 презентаций и более)	за все	2	
Создание слайд-фильмов (не более 1фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	1	
Создание видеофильмов (не более 1фильма)	за каждый (не более 10 мин.) 1 мин.	3	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Шолохова И.В.	Подпись

Раздел 3. Воспитательная работа.

Воспитательная работа			
Количество открытых мероприятий по воспитательной работе (классных часов, уроков нравственности, выставок прикладного искусства и фото, спортивных состязаний, конкурсов, экскурсий и пр.), демонстрирующих эффективное воспитательное воздействие, распространение передового опыта (не более трех мероприятий разного вида по каждому уровню, не ограничено для педагогов дополнительного образования и преподавателей физической культуры) 1 – Открытый классный час; 2 - Урок нравственности; 3 – Музыкальное оформление открытых мероприятий, создание видеороликов; 4 – спортивные состязания; 5 - Конкурсы; 6 – Составление сценария открытого мероприятия (при условии оформления и сдачи в методический кабинет); 7 –Выполнение роли ведущего	На уровне на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровень РФ на международном уровне	10 15 15 20 20	
Вовлечение обучающихся в реализацию социально-значимых акций.	Наличие отчета о проведении или участии в акции. При условии включения в план работы преподавателя в начале года.	10 баллов	
Участие студентов в работе клубов и творческих объединений (Количество студентов, занятых в работе клубов по интересам)	За 1 человека	0,5 балла	
Ведение журнала кружка	Отсутствие замечаний	2 балла	

Количество призовых мест, занятых работником в творческих конкурсах, спортивных состязаниях, выставках и т.д. (за каждое место)	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне	0,5 1 3 5 7	
Заочное участие (не более 3)		2	
Число призовых мест (1, 2,3 место, Диплом, Лауреатство), занятых обучающимися в творческих конкурсах, спортивных состязаниях, выставках и т.д. по воспитательной работе (за каждое место) В одном мероприятии учитываются не более 3 мест.	на уровне техникума на уровне города на уровне региона на уровне РФ на международном уровне за каждое	2 5 8 10 15 2	
Заочное участие не более 3			
Жалобы со стороны потребителей (студентов, родителей, работодателей)	Отсутствие жалоб	2	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Кривельская В.М.	Подпись
Профориентационная работа			
Количество абитуриентов, зачисленных по рекомендации работника	За каждого	10	
Профориентационная деятельность (вид мероприятия, тема мероприятия, дата и место проведения)	На уровне города (в том числе участие в дне открытых дверей) На уровне края	0,5 1	
Проверила		Фоминых И.Е.	Подпись

Раздел 4. Контроль

Выполнение внутриучрежденческого контроля	1 замечание и более Без замечаний	0 5	
Выполнения плана работ	выполнен на 100% не выполнен	0 баллов минус 10 баллов	
Выговоры, замечания, оформленные приказом	За каждый	-10	
Итого баллов по разделу			
Проверила		Масютина Е.В.	Подпись
Всего баллов			

Лист самооценки
качества и результативности труда заместителей директора и заведующих отделениями
Ф.И.О. _____ Подпись _____

Должность: _____

Дата сдачи- _____ г.

Показатели	Возможное значение показателя	Начисляемый балл	Результаты
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования			
Количество предписаний надзорных органов в сфере образования, обоснованных жалоб, обращений, в том числе и на деятельность администрации	Отсутствуют наличие	5 0	
Функционирование системы государственно-общественного управления			
Доля студентов техникума, обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке программ и оценке результатов их освоения, проведение учебных занятий), в общей численности студентов за отчетный период, %	100-90%	5	
	89-75%	4	
	74-60%	3	
	менее 60 %	0	
Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку на предприятиях работодателей (в профильных организациях), в общей численности данной категории педагогических работников за отчетный период, %	100%	3	
	80%-90%	2	
	70%-79% ;	1	
	менее 70%	0	
Качество предоставляемых образовательных услуг среднего профессионального образования			
Объем оказания государственной услуги	Не менее 100%	5	
Доля трудоустроенных выпускников по полученной специальности в общем количестве выпускников очного отделения	Выполнение государственного задания	5	
Доля выпускников, продолживших обучение по выбранной специальности в общей численности выпускников, %	Выполнение государственного задания	2	
Выполнение контрольных цифр приема	Не менее 100%	5	
Доля занятости выпускников в общем количестве выпускников	100 %;	5	
	90%-99%	4	
	менее 90 % й	0	

Сохранность контингента	Выполнение государственного задания	2	
Наличие случаев нарушения техники безопасности, происшествий в ходе реализации образовательного процесса за отчетный период	Отсутствие нарушений	2	
Количество заключенных договоров с муниципальными органами управления образованием по совместной профориентационной деятельности за отчётный период, ед.	Положительная динамика	3	
	стабильно	2	
	снижение	0	
Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категории, в общей численности педагогических работников, %	90%-100%	5	
	70%-89%	4	
	60%-69	1	
	менее 60%	0	
Доля обучающихся, не имеющих академической задолженности в общей численности обучающихся, %	100 %	5	
	80%-99%	3	
	менее -80%	0	
Доля преподавателей, реализующих инновационные образовательные технологии, в том числе информационно-коммуникационные	Н е м е н е е 1 0 0 %	5	
Информационная открытость			
Доля наполняемости сайта в соответствииперечнем информации, копий уставныхдокументов, предписаний контролирующих органов и др. %	100 %;	5	
	90%-99%	4	
	менее 90%	0	
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений студентов			
Доля студентов, совершивших правонарушения и преступления к общему числу студентов	Отсутствие	2	
	Наличие	0	
Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов			
Доля штатных педагогических работников младше35 лет, в общей численности штатныхпедагогических работников, %	30% и более	2	
	20%-29%	1	
	менее 20%	0	
Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
Доля студентов, принявших участие в конкурсах,олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных испортивных мероприятиях, других массовыхмероприятиях в общей численности студентов профессионального образовательного учреждения,%	Положительная динамика	3	
	Стабильно	1	
	Снижение	0	
Доля студентов, вовлеченных в проектную,исследовательскую и экспериментальнуюдеятельность, в общей численности обучающихся,	Положительная динамика	3	

%	стабильно снижение	1 0	
Организация по сохранению и укреплению здоровья детей			
Доля студентов, занятых в работе спортивно-оздоровительных секций от общей численности студентов, %	Положительная динамика ; стабильно снижение.	2 1 0	
Доля обучающихся, прошедших диспансеризацию обязательный медицинский осмотр, в общей численности	100 % 90%-99% менее 90%	2 1 0	
Реализация программ дополнительного образования на базе профессионального образовательного учреждения			
Отношение количества граждан, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования: по программам профессиональной переподготовки и программам повышения квалификации в профессиональном образовательном учреждении за отчетный период в сравнении с прошлым годом, %	Положительная динамика стабильно снижение	3 1 0	
Результаты итоговой аттестации			
Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» или «отлично», в общей численности выпускников по образовательным программам среднего профессионального образования %	Положительная динамика стабильно снижение	5 3 0	
Всего баллов			